



PERTAMINA hadir menciptakan SDM Indonesia yang Unggul dan Kompeten

Koeshartanto
HC Director - PT Pertamina (Persero)
Jakarta, June 27th 2020



Strategi Pertamina Terhadap Roadmap BUMN

Menjadi Perusahaan yang bernilai tinggi dan memiliki kualitas pelayanan publik yang baik, Pertamina memiliki aspirasi untuk menjadi **Global Energy Champion**.



1 Memenuhi agenda energi nasional sebagai ketahanan energi dan agen pembangunan nasional



Pertamina sebagai BUMN

1. Agen Pembangunan
2. Maksimalkan profitabilitas
3. Berikan layanan publik
4. Menjadi pelopor untuk bisnis baru



Indikator Keamanan Energi Nasional

Availability

Accessibility

Affordability

Acceptability

Sustainability

2 Menjadi Motor ekosistem di sosial kemasyarakatan dan pendidikan sebagai pilar yang terintegrasi.

**Persembahan
Energi Pertamina
untuk
Kemajuan Indonesia**

**2019
FORTUNE
GLOBAL
500**

#175

Prognosa 2019



Revenues (\$M)

\$58,849.00

Prognosa 2026



Revenues (\$M)

\$102,000.00



**Previous Rank
#253**

Tahun 2018



Revenues (\$M)
\$57,933.60



**Perusahaan Indonesia
dalam List Fortune 500**



Profits (\$M)
\$2,526.80



Assets (\$M)
\$64,718.50

Top! Ranking Pertamina Meroket ke 175 di Fortune 500

NEWS - Anastasia Arvianity, CNBC Indonesia | 23 July 2019 16:19

SHARE |  



FORTUNE

RANKINGS MAGAZINE NEWSLETTERS VIDEO PODCASTS CONFERENCES COVID-19

Global 500

**RANK
175**

Pertamina



WILLY KURNIAWAN - REUTERS

Pertamina Ecosystem (1/2)

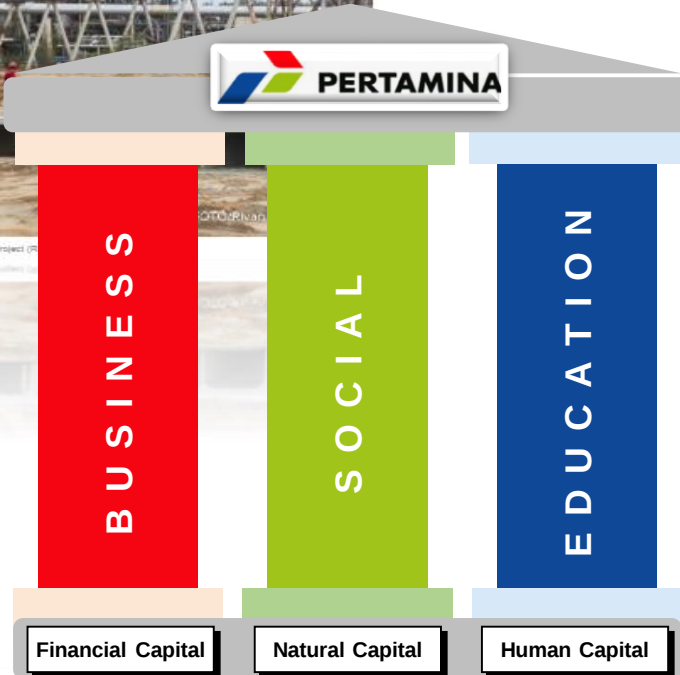
INDUSTRI / ENERGI

Pertamina klaim megaprojek kilang minyak bisa serap ratusan ribu tenaga kerja

Rabu, 10 Juni 2020 / 12:52 WIB



STRAS: Salah satu proyek Refinery Development Master Project (RDM)



Planet: Energy for Sustainable Growth



Profit: Energy for Economic Growth

Pertumbuhan ekonomi Indonesia yang potensial dapat mendukung dan memperkuat *financial capital* Pertamina.

Masyarakat dan lingkungan adalah energi besar bagi kesinambungan pertumbuhan untuk terus menjaga *natural capital* Pertamina.

People: Energy for Human Growth

Pekerja dan mahasiswa yang **kompeten, bersemangat dan berjiwa *entrepreneurship*** adalah bagian energi besar bagi Indonesia untuk terus tumbuh dan semakin kokoh.

Pertamina Ecosystem (2/2)



Profit

Human capital, financial capital, dan natural capital sebagai pilar bisnis untuk menumbuhkan revenue dan profit serta mendukung pertumbuhan ekonomi nasional



Revenue Growth 2014 – 2018 = 12%
Forecast Revenue Growth 2020 – 2026 = 6%

Laba tahun 2019: IDR 35.8 T

Planet



> 50.000
binaan UMKM



Pendanaan PKBL tahun
2019 IDR 826 M



- Pengelolaan Bahan Bakar Gas Ramah Lingkungan
- Program kota langit biru (pilot project: Jakarta & Denpasar)
- BBM ramah lingkungan



Total realisasi
CSR 2018-2019:
IDR 211 M

People

62% Milenial dari
total 32.219
pekerja
Pertamina Grup

71% pendidikan
minimal S-1

75% Masa kerja di
bawah 10
tahun

5043 Mahasiwa
Universitas
Pertamina

11780 Peserta magang
di PT Pertamina
(Persero)

Program Pemagangan Pertamina

- Proses pembelajaran yang **sistematis** dan menggabungkan antara **program pendidikan dengan program keahlian** di dunia bisnis
- Mendapatkan pengalaman untuk belajar menjadi profesional



strategi **talent sourcing**
untuk mendapatkan
kandidat



**Networking dan good
relationships** dengan
perguruan tinggi

OBJECTIVES



Kepedulian pada
peningkatan kualitas
Pendidikan



Kesempatan lulusan
Perguruan Tinggi untuk
merasakan dunia kerja

Jenis Program Pemagangan Pertamina



Praktek Kerja Lapangan (PKL)

- Durasi: **1-3 bulan**
- Pengajuan dari Perguruan tinggi ke Pertamina
- Pendidikan: minimal **SMA – S3** (sesuai kebutuhan Perusahaan)
- Seleksi oleh Pertamina



Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB- KBUMN)

- Durasi: **6 bulan**
- **Kerjasama** dengan **Forum Human Capital Indonesia-BUMN** bagi mahasiswa aktif (min semester V)
- Pendidikan: **D3 dan atau S1**
- Seleksi oleh Perguruan Tinggi & Pertamina



Internship Pertamina

- Durasi: **12 bulan** bagi mahasiswa yang **telah lulus**
- Pengajuan dari personal ke Pertamina
- Pendidikan: **S1 dan atau D3**
- Seleksi oleh Pertamina

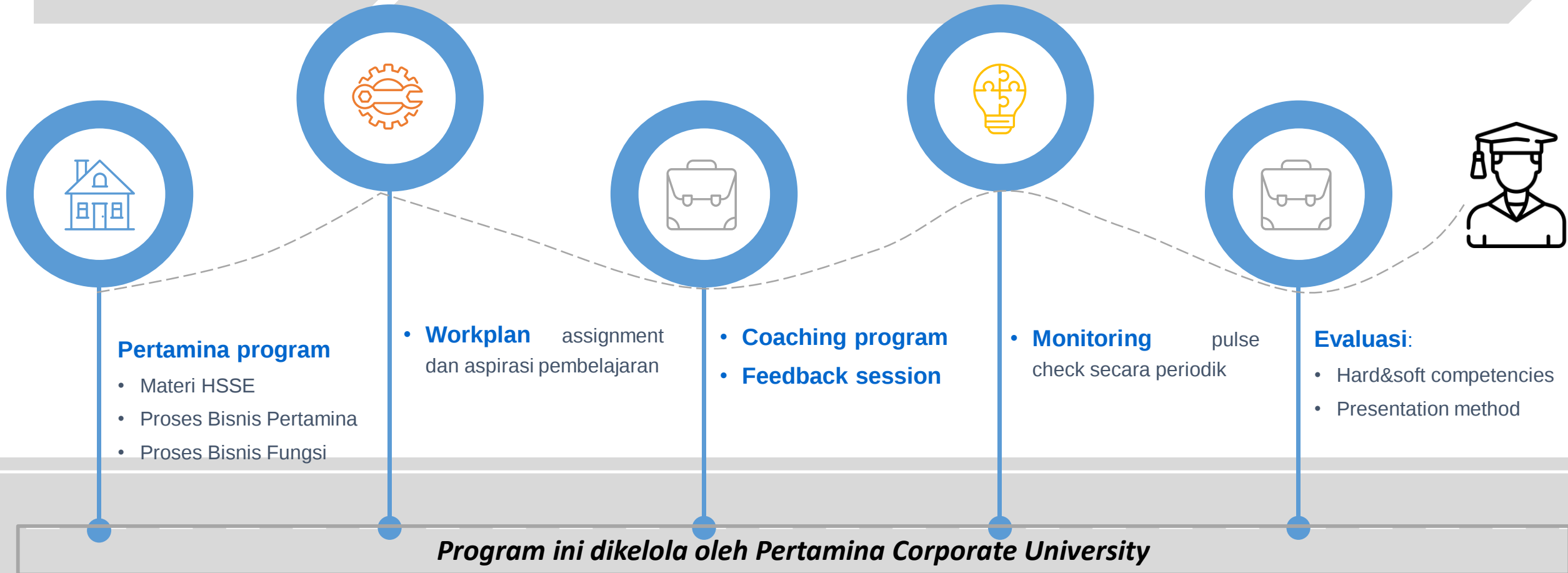


Program pemagangan dijalankan oleh perusahaan di **seluruh entitas wilayah yang tersebar** di seluruh Indonesia

Aktifitas Pemagangan (1/2)

25% e-learning

75% Praktek Kerjaassignment



Aktifitas Pemagangan (2/2)

AKTIFITAS	PKL	PMMB	INTERNSHIP
e-learning via aplikasi Ruang Kerja	✗	✓	✓
Coach khusus sebagai pembimbing yang akan mendampingi selama proses magang berjalan	✓	✓	✓
Kesepakatan workplan / activity plan antara coach dengan peserta magang.	✓	✓	✓
Monitoring Program magang secara periodik oleh Coach	✓	✓	✓
Monitoring oleh Dosen Pembimbing secara periodik 1-2 bulan/periode	✓	✓	✗
Evaluasi melalui metode presentasi untuk mengukur <i>hard</i> dan <i>soft competencies</i> peserta	✓	✓	✓
Hasil program magang dan sertifikat/surat kelulusan	✓	✓	✓

Bidang Pemagangan di Pertamina

Sebaran peserta magang berdasarkan Skill Group :

Core

Eksplorasi

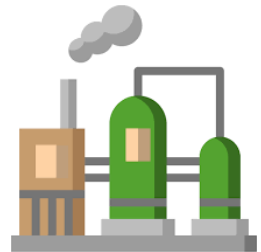
Pengolahan

Commercial & Trading

Integrated Supply Chain

Logistik & Infrastructure

Business Development



Non- Core

Human Capital

Information Tech.

Legal

Finance

Risk Management

Corporate Secretary

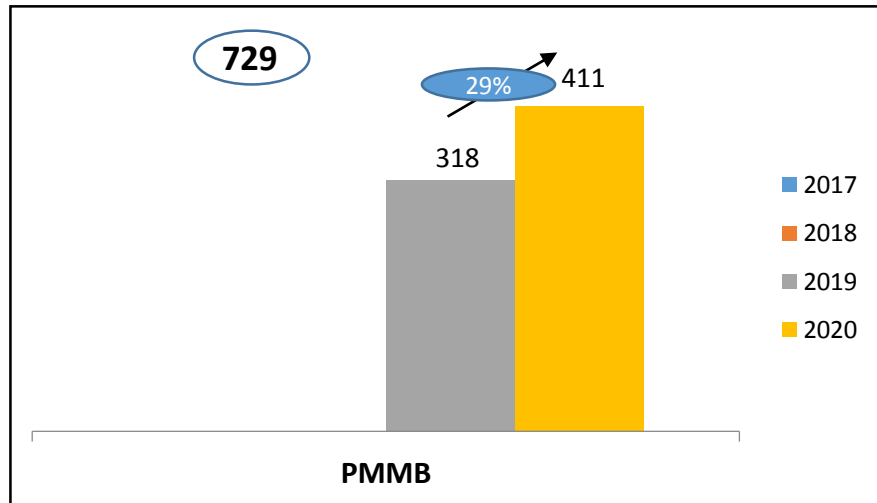
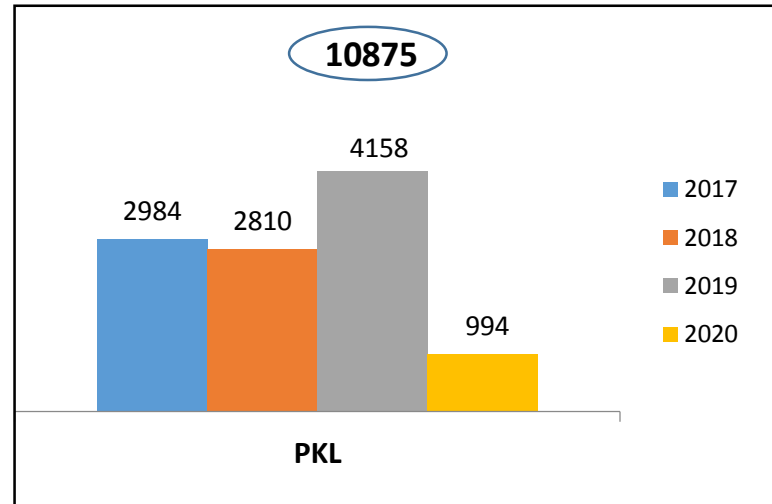
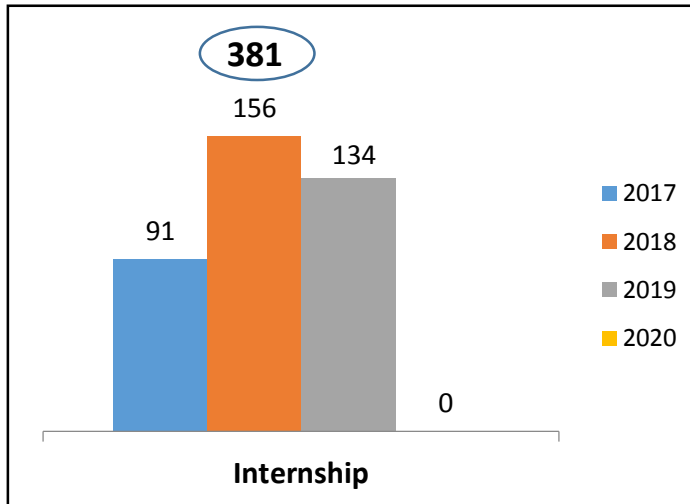
General Services &
Adm

HSSE

Top Jurusan/ Fakultas:

- T. Industri
- Manajemen
- Akuntansi
- Hukum
- T. Kimia
- T. Perminyakan
- T. Mesin
- T. Informatika
- T. Elektro
- Ilmu Komunikasi

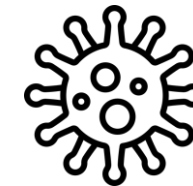
Jumlah Peserta Magang di Pertamina



Pertamina mendukung program pemagangan sebagai sarana bagi mahasiswa untuk **mewujudkan generasi muda yang unggul dan siap kerja.**



Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) **menunjukkan jumlah peserta yang semakin meningkat** setiap tahunnya.



Tahun 2020 program pemagangan khususnya untuk PKL dan internship **dibatasi** memperhatikan pandemic covid-19

Benefit Program Pemagangan



Uang Saku

Diberikan untuk
program PMMB dan
Internship



Bantuan iuran Kesehatan dan Ketenagakerjaan

- BPJS Kesehatan
- BPJS Ketenagakerjaan



Working Experience

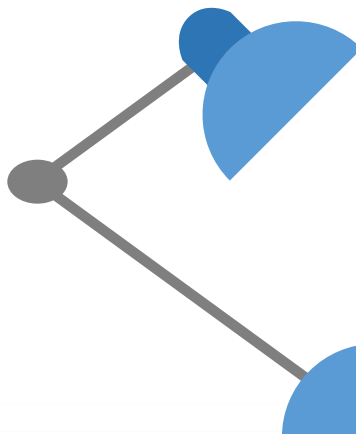


Joint Corporate Event



Sertifikat

Sertifikat kelulusan sebagai
modal kerja



PKL
PMMB

Internship

Catalyser – The Award

The European Foundation for Management Development (EFMD) Excellence in Practice (EiP) Awards recognise outstanding and impactful client-supplier partnerships in the domains of Leadership, Professional, Talent and Organisational Development. The winning cases are showcased during EFMD Executive Development Conferences.



EIP WINNERS 2020

Massive Leadership Acceleration in an Indonesian State-Owned Company

SELAMAT!!

Pertamina berhasil menjadi organisasi Indonesia pertama yang memenangkan penghargaan **GOLD** pada EiP Award 2020 Kategori "Talent Development"

EiP Award (penghargaan global di bidang pengembangan SDM) diberikan bagi **Catalyser**, yang merupakan program akselerasi pengembangan kapabilitas kepemimpinan hasil kolaborasi antara Pertamina dengan Learning Partners & Advisors berskala global

PERTAMINA

Learning Partners & Advisors :

Direktorat SDM

www.pertamina.com

Follow Us:

@pertamina

Dokumentasi Pelaksanaan Pemagangan



Survei Kepuasan

Tingkat Minat Menjadi Insan Pertamina

99.5% minat menjadi bagian dari Pertamina

Rekomendasi

99% merekomendasikan kepada kolega lain untuk magang di Pertamina

Tingkat Kepuasan

94% puas dengan program pemagangan

Manfaat dari Program Magang

95% pengalaman kerja dan peningkatan keterampilan softskill & hardskill

83% networking dan new friends

51% mendapatkan uang saku

Tingkat Kesenangan

99.5% senang mendapatkan kesempatan magang





“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world”

“We must use time wisely and forever realize that the time is always ripe to do right”

“I never lose. I either win or learn”

Terima Kasih



Ketulusan untuk Melayani